



OBIETTIVO GENERALE

RAGGIUNGERE LA CAPACITÀ DI CONDURRE I COLLABORATORI, IN MODO CHIARO E DECISO, FOCALIZZANDOLI AL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI DI CUI È RESPONSABILE.



CONTENUTI

- Dall'autorità gerarchico - organizzativa all'autorevolezza dei comportamenti
- Analisi del proprio stile di gestione della comunicazione (ascoltare, incoraggiare, lodare, sostenere)
- Costruire la propria leadership nel quotidiano
- Comportamenti direttivi e comportamenti di sostegno al team
- Gestione dell'integrazione dei propri collaboratori
- Rapporto tra la propria leadership ed il clima aziendale
- Concetto dare per ricevere
- Definire comportamenti direttivi come:
 - fissare con chiarezza gli obiettivi e monitorare gli obiettivi
 - delegare compiti e responsabilità
 - facilitare una risoluzione autonoma dei problemi
 - misurare i comportamenti
- Guidare attraverso l'esempio

"Gli altri imparano guardandoti, non tanto per ciò che dici".

Sessioni integrative su richiesta

OBIETTIVI FORMATIVI

Essere leader, non è unicamente concetto di potere formale, ma la capacità di creare un clima positivo e di fiducia reciproca, diventando un punto di riferimento costante per i propri collaboratori.

DESTINATARI

Imprenditori, Manager, Quadri, Responsabili, Team Leader.

DURATA

4 Ore

RIFERIMENTI NORMATIVI

-